

<p>DECISIONE – PROG. N° 20/2020</p> <p>Approvata il 27 ottobre 2020</p> <p><b>Copia</b></p>	<p><b>ASP AZALEA</b></p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p><b>Amministratore Unico</b></p>
<p><b>OGGETTO: REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022.</b></p>	

L'anno **2020**, il giorno **27 ottobre**, alle ore **15,00**, nell'apposita sala, si presenta l'Amministratore Unico della ASP AZALEA, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci 28 ottobre 2015, n. 8, nella persona del Signor FRANCESCO BOTTERI per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP AZALEA.

#### L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATA la propria Decisione n° 16 del 18/8/2020 ("*Revisione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022*");

RICHIAMATA ALTRESI' la propria Decisione n° 18 del 30/9/2020 ("*Revisione della dotazione organica e aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022*");

CONSIDERATO che con la suddetta Decisione si provvedeva a rideterminare la dotazione organica aziendale, così sintetizzata:

Categoria	N° posti	Note
A	3	
B/B1	7	1 posto di cuoco a esaurimento
B/B3	92	
C	43	1 posto di educatore coperto tramite distacco da altro ente
D/D1	15	2 posti di assistente sociale (1 a tempo pieno e 1 part-time 8/36) coperti tramite distacco da altri enti
D/D3	1	
Totale	161	

e si provvedeva altresì ad approvare la nuova programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022, come da prospetto:

<b>Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato (preventivamente procedure mobilità artt. 34-bis)</b>		Note
	Profilo prof.le	Note
2020	1 Istruttore amm.vo/contabile (cat. C)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 22, c. 15 D. Lgs. n° 75/2017; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001.
2020	13 OSS (cat. B/B3)	Già bandito nel 2019, da portare a termine entro il 31/12/2020.
2020	1 Responsabile Attività Assistenziali	Già previsto nel 2019, portato a termine nel 2020.
2020	1 Istruttore direttivo (Cat. D/D1)	Già previsto nel 2019, da portare a termine entro il 31/12/2020
2020	2 Infermiere (Cat. C)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001.
2021	1 TDR (cat. C)	1 unità a 24/36

<b>Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017</b> (preventivamente procedure mobilità artt. 34-bis)		Note
<b>Utilizzo graduatorie interne</b>		Note
2020	1 Assistente sociale (Cat. D/D1)	
<b>Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato</b>		Note

CONSIDERATO in proposito che:

- il risorgere dell'emergenza sanitaria da Covid-19 ha creato una situazione di criticità nell'ambito del personale sanitario, soprattutto per quanto riguarda gli infermieri. Con la Decisione n° 18/2020 è stato anticipato il concorso originariamente previsto per il 2021, che dovrebbe essere pubblicato nella Gazzetta Ufficiale entro la fine di ottobre, ma i tempi di pubblicazione ed espletamento comportano un'attesa di due-tre mesi. Si stabilisce pertanto di coprire un posto di infermiere tramite stabilizzazione ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. n° 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 del D.L. n° 162/2019, conv. in legge n° 8/2020;
- il direttore con nota prot. n° 4709 del 22/10/2020 ha comunicato che il concorso pubblico per un posto di Istruttore direttivo Cat. D ha dato un esito infruttuoso e ha quindi proposto di ripeterlo nel 2021, ma nel frattempo di attivare una forma di lavoro flessibile tra quelle previste dalla normativa, in considerazione della fine del servizio della titolare del posto per pensionamento e della necessità di garantire un adeguato passaggio di consegne al nuovo responsabile del servizio finanziario;

RITENUTO quindi di provvedere ad aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 per rispondere alle suddette esigenze in tempi brevi;

VISTA l'informativa inviata alle OO.SS. e alla RSU con nota prot. n° 4764 del 26/10/2020;

SOTTOLINEATO che con la copertura dei suddetti posti viene mantenuto un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi e che non vi è aumento di spesa, in quanto l'aumento di una unità di personale infermieristico trova comunque copertura nel bilancio in quanto trattasi di regolarizzazione di quei rapporti di lavoro che da anni non rientrano nella tipologia prevista dall'art. 36 del D. Lgs. n° 165/2001, laddove si dispone che i rapporti di lavoro a tempo determinato o con forme flessibili devono essere attivati "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";

RILEVATO che rispetto a tale dotazione per l'anno 2020 non si rilevano né situazioni di soprannumero né di eccedenza di personale, riconfermando quanto già attestato con le citate Decisioni n° 8/2019, n° 20/2019, n° 25/2019, n° 16/2020 e n° 18/2020;

#### DECIDE

- 1) Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di rideterminare la dotazione organica di ASP Azalea come da allegato "A", comprendente le declaratorie dei profili professionali, che viene così sintetizzata in quanto a categorie professionali:

Categoria	N° posti	Note
A	3	
B/B1	7	1 posto di cuoco a esaurimento
B/B3	92	
C	44	1 posto di educatore coperto tramite distacco da altro ente
D/D1	15	2 posti di assistente sociale (1 a tempo pieno e 1 part-time 8/36) coperti tramite distacco da altri enti
D/D3	1	
Totale	162	

- 3) Di approvare la nuova programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 come da prospetto seguente, per i motivi esposti in premessa:

<b>Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato</b> (preventivamente procedure mobilità artt. 34-bis)		Note
Profilo prof.le		Note
2020	1 Istruttore amm.vo/contabile (cat. C)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 22, c. 15 D. Lgs. n° 75/2017; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001.
2020	13 OSS (cat. B/B3)	Già bandito nel 2019, da portare a termine entro il 31/12/2020.
2020	1 Responsabile Attività Assistenziali	Già previsto nel 2019, portato a termine nel 2020.
2020	2 Infermiere (Cat. C)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001.
2021	1 Istruttore direttivo (Cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 22, c. 15 D. Lgs. n° 75/2017; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001.
2021	1 TDR (cat. C)	1 unità a 24/36
<b>Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017</b> (preventivamente procedure mobilità art. 34-bis)		Note
<b>Utilizzo graduatorie interne</b>		Note
2020	1 Assistente sociale (Cat. D/D1)	Portato a termine
<b>Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato</b>		Note
2020	1 Istruttore direttivo (Cat. D/D1)	Forma di lavoro flessibile ex art. 36 D. Lgs. n° 165/2001
<b>Stabilizzazioni ex art. 1, comma 1 D. Lgs. n° 75/2017</b>		Note
2020	1 Infermiere (Cat. C)	Art. 20, comma 1 del D. Lgs. n° 75/2017, modificato dall'art. 1, comma 1 del D.L. n° 162/2019, conv. in legge n° 8/2020

- 4) Di riconfermare per ogni altro aspetto le Decisioni n° 16 del 18/8/2020 e n° 18 del 30/9/2020, soprattutto in riferimento all'inesistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale;
- 5) Di dare atto che con la copertura dei suddetti posti viene mantenuto un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità e qualità di servizi erogati e che non vi è aumento di spesa, in quanto la dotazione organica diminuisce di due posti rispetto a quella determinata nel 2019;
- 6) Di dare atto che, come previsto dalla normativa citata in premessa, con la copertura dei posti a tempo indeterminato si procede a una regolarizzazione di quei rapporti di lavoro che da anni non rientrano nella tipologia prevista dall'art. 36 del D. Lgs. n° 165/2001, laddove si dispone che i rapporti di lavoro a tempo determinato o con forme flessibili devono essere attivati "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- 7) Di dare atto che con nota prot. n° 4764 del 26/10/2020 è stata inviata l'informativa alle OO.SS. e alla RSU;
- 8) Di inviare copia del presente provvedimento all'organo di revisione, alle OO.SS. e alla RSU;
- 9) Di comunicare il presente provvedimento tramite il sistema SICO e di pubblicarlo sul sito istituzionale, ai sensi del D. Lgs. N° 33/2013;
- 10) Di dare atto che il sottoscritto, non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

=====

Di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario  
(F.to Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico  
(F.to Francesco Botteri)

<b>ASP AZALEA - DOTAZIONE ORGANICA 2020</b>		
<i>(Allegato alla Decisione n° 16/2020)</i>		
<b>CATEGORIA A</b>		
ADD. LAV. GUARD.	1	
AUSILIARIO	1	
CENTRALINISTA	1	
<b>Totale A</b>	<b>3</b>	
<b>CATEGORIA B/B1</b>		
ADD. LAV. GUARD.	1	
APPLICATO	1	(part-time 18/36)
CUOCO	4	(1 24/36 a esaurimento)
OPERAIO	1	
<b>Totale B/B1</b>	<b>7</b>	
<b>CATEGORIA B/B3</b>		
OPERAIO QUALIFICATO	1	
RAA	4	
OSS	87	
<b>Totale B/B3</b>	<b>92</b>	
<b>CATEGORIA C</b>		
FISIOTERAPISTA	4	(1 part-time 24/36 - 1 part-time 32/36)
INFERMIERE PROFESSIONALE	22	
EDUCATORE	13	(1 in distacco)
ISTRUTTORE	5	
<b>Totale C</b>	<b>42</b>	
<b>CATEGORIA D/D1</b>		
COORDINATORE	1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	
ASSISTENTE SOCIALE	10	(2 in distacco, di cui 1 part time 8/36)
COORDINATORE SERVIZI	1	
<b>Totale D/D1</b>	<b>15</b>	
<b>CATEGORIA D/D3</b>		
RESP.SERV.SOCIO ASSIST.	1	
<b>Totale D/D3</b>	<b>1</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>162</b>	
Tempo pieno		

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 27/10/2020

Il Segretario